



**VanDrie Group**

CONTROLLED QUALITY VEAL



# Kompass

**RICHTLINIEN  
UNSERES HANDELNS**



A person wearing a white, textured knit sweater is standing in a living room. To their right is a Christmas tree decorated with white and gold ornaments and lights. The background features a wall with a subtle floral pattern and a dark wooden mirror. The overall atmosphere is warm and festive.

„Eine  
Familien-  
geschichte unserer  
Handlungsgrundsätze.  
Dies sind unsere  
Kernwerte, auf die  
wir stolz sind.“

# Der Kompass für jedermann bei der VanDrie Group

Die Broschüre, die Sie gerade in den Händen halten, geht Sie und uns alle an. Ihre Bedeutung ist größer, als Sie vielleicht vermuten. Sie enthält nämlich einen Kompass, eine Richtlinie für das tägliche Verhalten in unserem Unternehmen. Ein klarer Leitfaden für Kollegialität, Ambitionen, Qualität, Sicherheit und Spaß an der Arbeit.

Der VanDrie Group-Kompass gilt für alle Mitarbeiter, ob mit Zeitvertrag oder Festanstellung, ob Management oder Geschäftsleitung. Mit diesem Instrument zeigen wir, welche Identität und welche Qualitäten wir anstreben. Bei der VanDrie Group arbeiten Menschen aus verschiedenen Ländern. Menschen wie wir alle, mit Träumen, Wünschen und Zukunftsplänen. Jeder einzelne von ihnen ist wertvoll. Dank ihres täglichen Einsatzes und Engagements erreichen diese Menschen außerordentliche Resultate. Jeder auf seine Weise. Alle tragen zur Verwirklichung der Unternehmensziele in puncto Qualität bei.

Es sind unsere Helden und Heldinnen. Sie führen ihr Leben, arbeiten hart und hoffentlich auch mit Freude. Arbeiten in unserem Unternehmen hat ein gewisses Etwas. Etwas Einmaliges. Wir sprechen vom VanDrie Group-Gefühl, dessen Ursprung in unserer Geschichte liegt. „Familie“ ist für uns ein Begriff, der mit vielem verbunden ist. Eine Haltung, mit der wir im Leben stehen, und eine Methode, wie und warum wir die Dinge anpacken. Ein Gefühl von Stolz und Respekt für die Menschen, um die es geht und für die man sorgt. Dieses Gefühl möchten wir gern weitergeben. Dazu haben wir diesen Kompass erstellt.

*„Das ist unsere Familie, das ist unsere Arbeitsweise, und darauf sind wir stolz.“*

*„Bei der VanDrie Group  
fühle ich mich als vollwertiges  
Mitglied der Familie.“*



# VanDrie Group

Keine Milchviehhaltung ohne Kälber. Eine Kuh kann keine Milch erzeugen, wenn sie nicht jedes Jahr ein Kalb zur Welt bringt. Für die Stierkälber haben die Milchviehbetriebe normalerweise keine Verwendung. Jan van Drie senior begann in den 1960er-Jahren mit der Aufzucht dieser Kälber. Das erwies sich als brillante Idee: Aus Jans Leidenschaft für Kälber entstand die VanDrie Group.

Dank enger Zusammenarbeit in der Produktionskette, mit unter anderem Kälbermastbetrieben, Futtermittelherstellern, Kalb- und Rindfleischverarbeitungsbetrieben, liefert die VanDrie Group beliebte und geschätzte Produkte. Unsere Produkte gehen in die ganze Welt. Spitzenrestaurants in Berlin, Dubai oder Miami servieren unser Kalbfleisch. Den Kalbfellen begegnet man beispielsweise in den Kollektionen auf dem Laufsteg. Wir

machen darüber hinaus Milchrrohstoffe für die Lebensmittelindustrie, wie Sportnahrung. Des Weiteren liefern wir Bestandteile für Make-up, Humanarzneimittel und Tierfutter. Die Marktentwicklungen behalten wir immer im Blick. Mit Service, Qualität und fachmännischem Können sorgt die VanDrie Group dafür, ihre Abnehmer jeden Tag weltweit mit den besten Produkten zu beliefern.

*„Ich leiste meinen Beitrag.“*



# Unsere Identität

## Wer wir sind und woher wir kommen

Die verschiedenen Tochtergesellschaften der VanDrie Group beschäftigen mittlerweile über 2600 Mitarbeiter in fünf Ländern.

Unsere Familienwerte sind noch immer richtungsweisend. Engagement und Verantwortungsgefühl werden großgeschrieben. Zwar ist die VanDrie Group ein weltweit agierendes Unternehmen, die Tätigkeiten an den jeweiligen Standorten sorgen jedoch für Zugänglichkeit. Alle Glieder sind aufeinander angewiesen und daher innig miteinander verbunden. Unsere Identität wird von Menschen mit zahlreichen Nationalitäten, Hintergründen und Kulturen geprägt,

die tagtäglich eng zusammenarbeiten. Mit einem nüchternen Blick fürs Praktische motivieren wir einander zu kollegialem Unternehmertum und übernehmen Verantwortung für unseren Impact auf Mensch, Tier und Umwelt. Darüber hinaus entwickeln, innovieren und investieren wir weiter, mit einem starken Fokus auf Qualität. So behaupten wir unsere Führungsrolle am Markt, damit sich unsere Mitarbeiter und Kunden immer aufs Beste vom Besten verlassen können.

*„Der Gedankenaustausch mit Kollegen in der Kantine gehört dazu.“*



„Vertrauen ist  
für mich sehr  
wichtig. Was ich  
verspreche, das  
halte ich auch.“



**VanDrie Group**

CONTROLLED QUALITY VEAL



**Melkweg**



**Zoogamma**



**Serum Italia**



**Tenteco**



**Navobi**



**Alpuro**



**Van Drie**



**Sobeval**



**Schils France**



**T. Boer & zn**

CONTROLLED QUALITY VEAL



**Ekro**

CONTROLLED QUALITY VEAL



**ESA**

CONTROLLED QUALITY VEAL



**Ameco**

QUALITY BEEF



**Oukro**



**Stichting  
Promotie Kalfsvlees**

CONTROLLED QUALITY VEAL



**Eurolat**



**Schils Food**



**Schils**



**Alpuro  
Breeding**



**Zoogamma**



**Kalmi Italia**



**Brons**



**Vals**



**Van Drie  
Kalverhouderij**



**Sobeval**



**Tendriade**

# Unsere Welt und die Zukunft

## Woran glauben wir und was dürfen wir erwarten?

Wir haben den Ehrgeiz, unsere Produkte und Dienste bekannter zu machen und dabei unsere Führungsrolle im Bereich von Qualität und Nachhaltigkeit unter Beweis zu stellen. Inspirierte Innovationen und ein nüchterner Führungsstil bilden das Herz unserer Organisation.

Wir vertrauen auf Partnerschaften bei der Stärkung, Innovation und Nachhaltigkeit der Produktionskette. Damit beteiligen wir uns entscheidend an den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (UN). Dieser Anspruch steht im Einklang mit unserem Ursprung als Familienbetrieb und mit unseren Unternehmenswerten. Wir unterscheiden uns durch die nachhaltige Gestaltung und kontinuierliche Verbesserung unserer Kette

und setzen damit neue Maßstäbe. Denn die Einhaltung der Höchststandards ist für die VanDrie Group eine Selbstverständlichkeit, jetzt und in Zukunft. Unsere Mitarbeiter sind das Kapital der VanDrie: Sie machen die Arbeit und bekommen daher unsere volle Unterstützung. Jeder hat das Recht auf einen angenehmen Arbeitsplatz, auf attraktive Arbeitsbedingungen und auf Weiterbildung zum Zweck der optimalen Entwicklung.

*„Ich bin stolz darauf, bei einem führenden Unternehmen zu arbeiten.“*



*Wir setzen auf  
"Innovationen und  
Nachhaltigkeit."*

# Unsere Werte und unsere Verhaltensweise

## Was erwarten wir von uns selbst und wie verhalten wir uns gemäß diesen Erwartungen?

Unsere Werte sind die Grundlage unseres Handelns. Es sind die alten Familienwerte eines offenen, ehrlichen und respektvollen Umgangs miteinander. Unser Verhalten ist die Visitenkarte unseres lebendigen und abwechslungsreichen Unternehmens: engagiert, immer eine Nasenlänge voraus, mit Auge für Qualität und Verantwortung. Daraus sprechen die Kernwerte und die Leistungen der VanDrie Group, jeden Tag aufs Neue. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie bei Ihrer Arbeit aktiv nach diesen Werten handeln.

*„Ich respektiere dich,  
du respektierst mich.“*



„Unsere Kernwerte?  
Engagiert, immer eine  
Nasenlänge voraus, mit  
Auge für Qualität und  
Verantwortung!“

## Unsere Werte

# Engagiert

**Wir arbeiten kontinuierlich an uns, entwickeln uns weiter und spornen uns gegenseitig zu Höchstleistungen an**

Unser Unternehmen und unsere Produkte sind unser ganzer Stolz, und das zeigen wir auch. Gemeinsam sind wir stärker und kommen weiter. Der Erfolg der VanDrie Group ist ebenso Ihr Erfolg, Ihr Erfolg ist auch unser Erfolg. Wie zeigen Sie Ihr Engagement? Was bedeutet das für Sie?



# Wie handeln wir in der Praxis?

1. Wir unterstützen einander, indem wir Feedback geben und erhalten.
2. Wir entwickeln uns ständig weiter, in der Praxis und in Schulungen.
3. Wir schätzen und nutzen die Talente des anderen.
4. Unser Unternehmen und unsere Endprodukte sind unser ganzer Stolz, und das zeigen wir gerne.
5. Wir kennen unsere Grenzen und stehen miteinander im Dialog, um Dinge aus verschiedenen Perspektiven zu betrachten. Auf diese Weise lassen sich mögliche Meinungsverschiedenheiten aus dem Weg räumen.
6. Wir kümmern uns gemeinsam um ein Umfeld, in dem jeder gut arbeiten kann.
7. Ein Arbeitsumfeld, in dem es keinen Platz für Diskriminierung, Mobbing oder sexuelle Belästigung gibt.

Meine Verhaltensweise

**„Ich versuche, mich ständig zu verbessern.“**

Unsere Werte

# Immer eine Nasenlänge voraus

**Wir denken und schauen  
immer voraus**

Als Vorreiter möchte die VanDrie Group die Richtung angeben. Wir sind so gut wie unsere letzte Aktion. Bei der Entwicklung von Produkten und Diensten im Interesse der Kunden haben wir die Nase vorn. Was bedeutet das für Sie?



# Wie handeln wir in der Praxis?

1. Wir untersuchen ständig, wie sich unsere Produkte, Dienste und Prozesse verbessern lassen.
2. Mit dem Blick auf die Zukunft heißen wir Veränderungen willkommen.
3. Wir berücksichtigen gesellschaftliche Entwicklungen und kommunizieren dies mit unseren Kooperationspartnern.
4. Wir denken über die künftigen Bedürfnisse der Kunden nach und teilen neue Ideen.
5. Wir behandeln Produkte und Dienstleistungen mit aller Offenheit und halten unsere Versprechungen ein.
6. Wir finden es sehr wichtig, Feedback zu unserer Arbeit zu erhalten.

Meine Verhaltensweise

**„Ich glaube an transparente  
Zusammenarbeit.“**

## Unsere Werte

# Qualität

### **Wir arbeiten konzentriert, um das Beste liefern zu können.**

Klare Kommunikation ist ein enormer Mehrwert. Bei uns arbeiten Menschen aus allen Schichten, mit unterschiedlichen Vorstellungen und Meinungen. Indem wir Angelegenheiten in aller Offenheit besprechen, sorgen wir für ein besseres Arbeitsklima. Wir bilden gemeinsam die Glieder unserer Kette und gewährleisten Qualität, in allen Aspekten unseres Fachs.



# Wie handeln wir in der Praxis?

1. Menschen aller Schichten und Kulturkreise sind bei uns willkommen und erhalten unsere Unterstützung.
2. Wir handeln entsprechend unserer Werte und erfüllen alle uns auferlegten Anforderungen.
3. Wir entwickeln uns kontinuierlich weiter. So bewahren und vergrößern wir unser fachmännisches Können.
4. Wir weisen einander rechtzeitig auf Probleme und Risiken hin. Wir sprechen auch unangenehme Dinge an.
5. Wir lernen aus unseren Fehlern, indem wir die Fehlerursache beheben. Diese Erfahrungen teilen wir miteinander.
6. Wir arbeiten ausschließlich mit Lieferanten und Parteien, die unseren Kompass einhalten.

## Meine Verhaltensweise

**„Ich leiste meinen Beitrag zu unserer VanDrie Group.“**

## Unsere Werte

# Verantwortung

### **Wir stehen zu unseren Handlungen, heute und morgen.**

Die VanDrie Group setzt sich für eine Welt ein, in der Mensch, Tier und Natur besser gedeihen können. Jeder Tag steht im Dienst der Verbesserung unseres Unternehmens und unseres Planeten. Wir entscheiden uns für das Miteinander, für eine sichere Arbeitsumgebung und sozial verantwortliches Handeln. Mit einem kritischen Blick auf mögliche Verbesserungen und Änderungen innerhalb und außerhalb der VanDrie Group eröffnen wir neue Chancen.



# Wie handeln wir in der Praxis?

1. Alle unsere Handlungen basieren auf sozialem Bewusstsein.
2. Sobald wir feststellen, dass sich in der VanDrie Group etwas verbessern lässt, ergreifen wir die Initiative.
3. Tierwohl und Lebensmittelsicherheit stehen in unserem gesamten Handeln im Mittelpunkt.
4. Wir gehen offen, ehrlich und respektvoll miteinander um.
5. Unverantwortliches Handeln wird bei uns nicht geduldet. Das lassen wir auch unsere Kooperationspartner wissen.
6. Wir fühlen uns füreinander und für unsere Kunden verantwortlich.
7. Wir haben die künftigen Bedürfnisse der Kunden, der Kälbermastbetriebe und der VanDrie Group im Blick.

## Meine Verhaltensweise

**„Bei der VanDrie Group traue ich mich, meine Ideen einzubringen.“**

# Wir führen das Unternehmen gemeinsam, niemand steht allein.

Die VanDrie Group möchte eine sichere Umgebung schaffen, um Risiken und Probleme aktiv diskutieren zu können. Eine Umgebung, in der jeder ohne Angst einen Verstoß gegen unsere Werte melden kann.

Denken Sie immer daran, dass Sie bei Fragen oder Zweifeln oder wenn Sie ein bestimmtes Problem ansprechen wollen, nicht allein dastehen. Zunächst können Sie sich selbstverständlich an einen Kollegen / eine Kollegin wenden. Ihre Meinung wird vielleicht bekräftigt oder möglicherweise unter einem anderen Blickwinkel wahrgenommen. Beide Resultate sind nützlich. Sprechen Sie sicher auch an Ihren Manager an. Er/sie kann Ihnen helfen

oder Ihnen zum Beispiel vorschlagen, Ihr Problem anhand der gültigen Richtlinien und Vorschriften zu untersuchen. Wenn Sie mit Ihren Kollegen oder dem Manager nicht weiterkommen, bitten Sie dann die Vertrauensperson an Ihrem Standort um Hilfe. Sollte das keine Option für Sie sein und/oder wenn Sie lieber anonym bleiben, wenden Sie sich an die SpeakUp-Helpline bei der VanDrie Group. Wir bemühen uns dann, Ihnen so gut wie möglich behilflich zu sein.

<b>Land der Beschäftigung:</b>	<b>SpeakUp telefonisch erreichbar unter:</b>	<b>SpeakUp über den Webservice erreichbar unter:</b>
Belgien	0800-71365	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vandriegrup/be">www.speakupfeedback.eu/web/vandriegrup/be</a>
Frankreich	0800-908810	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vandriegrup/fr">www.speakupfeedback.eu/web/vandriegrup/fr</a>
Deutschland	0800-180733	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vandriegrup/de">www.speakupfeedback.eu/web/vandriegrup/de</a>
Italien	800-787639	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vandriegrup/it">www.speakupfeedback.eu/web/vandriegrup/it</a>
Niederlande	0800-0222931	<a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/vandriegrup/nl">www.speakupfeedback.eu/web/vandriegrup/nl</a>





„Die VanDrie Group  
zeichnet sich durch  
eine gute Work-Life-  
Balance aus.“





**VanDrie Group**

CONTROLLED QUALITY VEAL



**VanDrie Group Corporate Affairs**

Elspeterweg 60  
3888 MX Uddel  
Niederlande

T +31 (0)577 - 40 81 70

E [contact@vandriegrup.com](mailto:contact@vandriegrup.com)